

Институт современных информационных технологий в образовании



Положение о рейтинге ППС СПО ИСИТО

СОГЛАСОВАНО

Решение Ученого совета ИСИТО

от «16» сентября 2025 г.

протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора ИСИТО

Кубаева Ф.Б.



## ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГЕ ППС ИСИТО

Бишкек - 2025 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Рейтинг- это индивидуальный числовой показатель оценки достижений субъекта в классификационном списке за определенный период времени, или «рейтинг»- это система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок.

1.2. Настоящим Положением определяется рейтинг преподавателей, для оценки результатов их педагогической деятельности.

1.3. Отказ преподавателя от участия в рейтинге, а также количество набранных баллов по итогам работы за год ниже установленного минимального значения рассматриваются руководством ИСИТО как основания для принятия решения о соответствии их занимаемой должности. Соответствующее решение принимает Ректор ИСИТО.

1.4. Минимальное значение баллов за отчетный период для лиц, занимающих должность преподавателя составляет 15 баллов; для старшего преподавателя -20 баллов, для аспирантов -25 баллов, для кандидатов -35 баллов.

1.5. В качестве рейтинговой оценки учитываются важнейшие показатели аккредитационной деятельности ИСИТО, а также показатели, используемые в ежегодном рейтинге ВУЗов МОиН КР.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ РЕЙТИНГА

2.1. Основными требованиями к системе рейтинга являются следующие:

- объективное число показателей, характеризующих деятельность каждого участника рейтинга (преподавателя)

- возможность дополнения и изменения системы показателей рейтинга;

- стимулирование каждого участника в оценке его рейтинга (премии, надбавки, присвоение званий – «Лучший коллектив», «Преподаватель года» и т.п.);

- создание специальной группы ответственных лиц в подразделениях для подсчета рейтинга и контроля сведений;

- учет опыта других СПО, а также возможность апробации методики;

- ежегодное рассмотрение показателей рейтинга и их весомости на заседаниях ИС ИСИТО, ознакомление коллектива.

2.2. Рейтинг подсчитывается за календарный год ежегодно до определенного Ректором ИСИТО срока.

## 3. МЕТОДИКА ПОДСЧЕТА РЕЙТИНГА

3.1. С целью стимулирования постоянной творческой активности педагогических кадров рейтинг преподавателя включает: рейтинг «П», характеризующий накопленный квалификационный потенциал, и рейтинг «А», отражающий их **активность** по основным направлениям деятельности.

3.2 В оценке деятельности преподавателей присутствуют качественные показатели (качество лекций, семинаров и проч.). В этих целях организуется проведение опросов студентов в **форме анкетирования** (Приложение 1).

3.3. Организуются опросы студентов, результаты которого передаются руководителю отделения, который подсчитывает «рейтинг преподавателя у студенчества» (в баллах). Для преподавателей, имеющих лекционную нагрузку по нескольким дисциплинам, опрос производят по одной из дисциплин. Чтение лекций является обязательным условием для штатных преподавателей. В противном случае «рейтинг преподавателя у студенчества» считается равным нулю. Остальные преподаватели отделения, не ведущие лекционные занятия, опрашиваются у студентов по результатам практических занятий (семинаров, консультаций по написанию курсовых работ и т.п.). Величина балла всех обработанных анкет составляет «абсолютный рейтинг преподавателя у студенчества».

*Приложение 1*

<b>Анкета опроса</b>							
Наименование курса _____							
Ф.И.О. преподавателя _____ Дата _____							
Вопросы анкеты о курсе	<i>Балльная оценка вопроса</i>						
	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3

3.4. Для расчета рейтинга преподавателя заполняют отчет о рейтинге, включающий две половины таблицы:

1) исходные данные для определения «П» (квалификационные характеристики: ученая степень, звание, сведения о публикациях; о работе в специализированных советах, редколлегиях издательств и т.п.);

2) исходные данные для определения рейтинга «А» (сведения об объеме выполненной учебной нагрузки; сведения обо всех видах публикаций; количество созданных рабочих программ по новым дисциплинам, средств контроля качества подготовки студентов; сведения о подготовке студентов к олимпиаде- победителей конкурсов. О полученных дипломах, о выполнении дополнительных видов работ).

3.5. Важность каждого показателя определяется величиной баллов за единицу показателя.

3.6. Индивидуальный рейтинг преподавателя определяется соответственно, как сумма значений показателей «П» и «А».

3.7. Рейтинг преподавателя у студенчества (при его наличии) суммируется с индивидуальным рейтингом преподавателя.

3.8. Данные о рейтинге преподавателей и документация об опросах хранятся на отделении.

#### 4. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

##### 4.1. Показатели индивидуального рейтинга преподавателей:

*Таблица 1*

*Данные для расчета рейтинга преподавателя*

№ п/п	Рейтинговые показатели	Баллы за единицу	Тип рейтинга
<b>1. Показатели достигнутой квалификации</b>			
1.	Кандидат наук	2,5	П
2.	Членство в Педагогическом совете	2,0	П
3.	Членство в экспертном, методическом совете	1,0	П
4.	Членство в составе Ученого совета	2,0	П
5.	Членство в орг. комитете региональных конференций, конкурсов, олимпиад	1,0	П
6.	Должность секретаря Педагогического совета	3,0	П
7.	Должность председателя, зам. председателя Педагогического совета	4,0/3,0	П
8.	Членство в составе Педагогического совета, а также выполнение другой общественной нагрузки в качестве заведующим отделением.	2,0	П
9.	Звание заслуженного деятеля науки, профессионального образования КР	8,0	П
<b>2. Показатели активности по итогам года</b>			
1.	Выполненная общая годовая учебная нагрузка.	1,0	А
2.	Количество печ. листов в учебниках с грифом	10,0	А
3.	Количество методических указаний, изданных СПО тиражом	5,0	А
4.	Кураторства (руководство студенческими группами/ курсами)	3,0	А
5.	Количество разработанных и читаемых курсов лекций с компьютерными демонстрациями	10,0	А
6.	Количество студентов- победителей конкурсов, подготовленных под руководством преподавателя	15,0	А
7.	Количество пройденных курсов повышения квалификации	5,0	А
8.	Количество олимпиад, круглых столов, в которых Вы участвовали в качестве руководителя или консультанта	1,5	А
9.	Количество руководимых кружков	3,0	А
10.	Количество, статей в журналах	12,0	А
11.	Количество статей в местных сборниках и проч. изданий	3,0	А

12.	Количество докладов на республиканских конференциях	6,0	А
13.	Количество опубликованных тезисов (центральных)	2,0	А
14.	Количество опубликованных тезисов (местных)	0,5	А
15.	Количество выездов по академической мобильности.	10,0	А
16.	Количество договорных работ	5,0	А
17.	Количество изданий, где преподаватель являлся редактором/или был в составе редколлегии	4,0/2,0	А
18.	Количество печатных листов в монографиях	2,0	А

## **5. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ**

**5.1.** Все преподаватели сдают руководителю отделения отчет по рейтинговым показателям. Отчет преподавателя подписывается самим преподавателем и руководителями направлений. К отчетам прилагаются справочные материалы, копии дипломов, приказов и т.п., которые подтверждают рейтинговые показатели.

**5.2.** Не предоставление преподавателем отчета для оформления рейтинговой таблицы или его несвоевременное предоставление является основанием для заполнения руководителями направлений рейтинговой таблицы с учетом имеющейся на отделения документально подтвержденной информации о результатах работы данного преподавателя.

**5.3.** Директор подразделения по мотивированному предложению руководителя направлений может повысить рейтинг преподавателя при наличии неучтенных дополнительных ведений. Максимальная величина повышающего балла – 50 баллов, минимальная величина – 0,5 балла.

**5.4.** Все баллы рейтинговой оценки показателей по предложению руководителей могут ежегодно меняться в зависимости от приоритетов и направлений развития ИСИТО в ближайшей дальней перспективе.

**5.5.** На основании рейтинговых показателей выявляются лучшие преподаватели, а также определяет возможность дополнительного поощрения за высокие достижения по тем или иным направлениям деятельности ИСИТО.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**6.1.** Положение «О рейтинге ППС СПО» принимается на заседании Педагогического совета, рассматривается на Ученом Совете и утверждается Ректором ИСИТО.

**6.2.** В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения. Исходя из утвержденных решений Педагогического совета ИСИТО.